

Política de Seguridad y Salud Laboral y Riesgos Industriales

Nuestra principal riqueza y principal activo son las personas que componen nuestro Grupo. Su salud, seguridad y bienestar laboral constituyen una parte esencial de los valores fundamentales de Veolia en España.

Nuestro objetivo común es llegar a "**Cero Accidentes**". Nadie debería lesionarse realizando su trabajo en Veolia, pero desgraciadamente esto todavía no es una realidad. Para prevenir los accidentes más graves y mortales, todos y todas sin excepción deben seguir nuestras **12 Reglas que Salvan Vidas**, en cualquier parte del mundo. Nuestra cultura preventiva se basa en un enfoque conductual exigente, centrado en el cuidado y justo, en línea con "[Veolia Cares](#)".

Los 5 pilares de nuestro enfoque de la prevención son los siguientes:

- **Implicar a toda la línea directiva**, hasta responsables locales. Todas las personas deben dar ejemplo y crear las condiciones que fomenten un comportamiento seguro, instaurando una cultura justa. Una cultura basada en un enfoque positivo que fomente la comunicación inmediata de incidentes, fundamentada en la confianza y en una respuesta adecuada y justa a los incumplimientos de las normas. El objetivo es garantizar la seguridad de todo el personal.
- **Controlar los riesgos para la salud/seguridad y los riesgos industriales, existentes o emergentes; proteger nuestras instalaciones y las de nuestros clientes**, comprometiéndose la Organización a la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo y riesgos industriales. A la vez que aplicamos el compromiso de cumplimiento de la legislación, la normativa local y otros requisitos, aseguramos el mantenimiento preventivo y la inspección periódica de nuestros equipos, utilizamos y compartimos las 12 Reglas que Salvan Vidas, nuestros estándares y las lecciones aprendidas, nuestros procesos de gestión de las situaciones de emergencia y las innovaciones, y establecemos criterios de selección para las licitaciones a las que nos presentamos. La identificación y el tratamiento de las anomalías o modos degradados, los HiPos (situaciones peligrosas o cuasi accidentes que podrían haber sido graves o mortales) y la obligación de todos/as de detener una intervención peligrosa, gracias a una vigilancia compartida, también ocupan un lugar central en nuestro enfoque de progreso.
- **Comunicarnos y dialogar con todos/as**, especialmente con nuestros interlocutores sociales, asumiendo el compromiso de consulta y participación de la plantilla y sus representantes. Reforcemos el compromiso y la participación de todas las personas en la mejora de nuestra cultura de seguridad y de gestión de los riesgos industriales, a través de la retroalimentaciones que nos vienen del terreno, de la replicación de las mejores prácticas y de la escucha activa de las personas colaboradoras y grupos de interés externos, con especial atención al personal de nuestras empresas subcontratistas y de trabajo temporal.
- **Formar e implicar a toda la plantilla**, con especial atención a quienes acaben de incorporarse al Grupo. Trabajemos conjuntamente para establecer y ajustar medidas preventivas, desplegando un programa de formación integral que siga al personal desde su incorporación y a lo largo de toda su carrera en Veolia.

• **Hacer seguimiento y controlar el desempeño en materia de prevención de la salud y la seguridad y de los riesgos industriales.** Adoptemos un enfoque estructurado en varios niveles, desde el estratégico hasta el de terreno, que involucre tanto a la dirección como al personal operario. Esto implica la definición de objetivos e indicadores clave, el establecimiento de contratos de desempeño, la realización de visitas de seguridad por parte del personal directivo, llevar a cabo auditorías sobre el terreno, siendo observadores y compartir retroalimentaciones e innovaciones de terreno con el fin de mejorar continuamente nuestra seguridad y salud, lo que mantiene a nuestra gente segura y apoya nuestro desempeño operativo.

Nuestra política de prevención no es negociable y es clave para el éxito del programa GreenUp. Me aseguraré personalmente junto con cada miembro del Comité Ejecutivo de Veolia en España, de que todos los aspectos de este enfoque se comuniquen, se implanten y se apliquen. Somos conscientes de que tenemos el deber de ser un ejemplo. Cuento con la involucración de todas y todos para cumplir este compromiso y alcanzar los objetivos que nuestro Grupo se ha fijado.

Su seguridad es nuestra prioridad absoluta y no debe verse comprometida en modo alguno. Por favor, manténganse alerta, no corran riesgos, cuiden de las demás personas y de ustedes.

Jordina Fábregues García
Directora General
LOGISTIUM, SERVICIOS LOGÍSTICOS, S.A.

Occupational Health & Safety and Industrial Risks Policy

Our most important assets are the people who make up our Group. Their health, safety and wellbeing at work are crucial part of Veolia's core values in Spain.

Our collective goal is to achieve “**Zero Accidents**”. No one should ever get hurt while performing their job at Veolia, but sadly this is not yet a reality. To prevent the most serious and fatal accidents, everyone must adhere to our **12 Life-Saving Rules**, worldwide. Our risk-prevention culture relies on a caring, and fair behavioural approach, in line with "[Veolia Cares](#)".

Our five prevention approach pillars are:

- **Involve the entire managerial line**, down to field managers. All must be exemplary and create conditions that encourage safe behaviours by establishing a fair culture. A culture driven by a positive approach, promoting spontaneous reporting of near misses incidents, based on trust, and a fair and adequate response to rule violations. The aim is to ensure everyone's safety.
- **Control health & safety and industrial risks, whether existing or emerging, protecting our facilities and those of our clients**, the Organization is committed to the elimination of hazards and the reduction of risks for Occupational Health and Safety and industrial risks. While applying the commitment to comply with the legislation, local regulations and other requirements, we ensure preventive maintenance and periodic inspection of our equipment, we use and share our 12 Life-Saving Rules, our standards, lessons learned, our emergency management processes, innovation, and set up selection criteria for the markets we respond to. The identification and treatment of anomalies or degraded modes, HiPo (dangerous situations or near misses that could have been fatal or cause a serious injury) and the obligation for everyone to stop the job, if a situation is unsafe, thanks to shared vigilance, are also at the heart of our active approach.
- **Communicate and dialogue, with everyone**, particularly with social partners, committing to the consultation and participation of staff and their representatives. Strengthening everyone's adherence and participation in improving our health and safety culture and industrial risks, thanks to feedback from our people, share, copy and adapt good practices, and actively listen to employees and external stakeholders, including our subcontractors and agency workers.
- **Train and involve all employees**, with particular attention to our new starters. Working together to establish and adjust prevention measures, by deploying a comprehensive training program that follows the employee, from induction throughout their journey at Veolia.
- **Monitor and control performance in occupational health and safety and industrial risks**. Adopting a structured multi-level approach, from strategic to operational, involving all our people. Defining objectives and key indicators, performance contracts, managerial safety visits, site and contract audits, and being curious, sharing feedback and innovations for continuous improvement of our health and safety, which supports our operational performance while keeping our people safe.



Our prevention policy is non-negotiable and central to the success of GreenUp.

I will personally ensure, along with all the other members of Veolia's Executive Committee in Spain, that all elements of this approach are communicated, implemented and applied. We are aware of our duty to set an example. I count on everyone's involvement to respect this commitment and achieve the goals our Group has set.

Your safety is our absolute priority and should not be compromised. Please, stay vigilant, do not take risks, watch out for others and yourselves.

Jordina Fábregues García
CEO - Directora General
LOGISTIUM, SERVICIOS LOGÍSTICOS, S.A.